

**Lege nr. 203/1999
privind permisele de munca**

Legea nr. 203/1999 a fost initial publicata în Monitorul Oficial Partea I nr. 646 din 30 Decembrie 1999 si republicata ulterior în Monitorul Oficial Partea I nr. 544/17.06.2004. Dupa republicare, ea a fost modificata prin urmatoarele acte normative: Legea nr. 18/2005; Ordonanta de Urgenta nr. 130/2005; Ordonanta de Guvern nr. 49/2006.

Aceasta versiune reprezinta Legea nr. 203/1999 republicata, cu modificarile aduse de actele normative sus-mentionate.

Art. 1. - Prezenta lege reglementeaza încadrarea în munca a strainilor pe teritoriul României si conditiile de eliberare a permiselor de munca.

Art. 2. - În sensul prezentei legi, urmatoorii termeni se definesc astfel:

a) strain - persoana care nu are cetatenie româna;

b) permisul de munca - documentul oficial, eliberat în conditiile legii, care da dreptul titularului sa fie încadrat în munca sau detasat în România la un singur angajator;

c) lucratorul stagiar - strainul încadrat în munca, a carui prezenta pe teritoriul României este strict determinata în timp si are drept scop îmbunatatirea pregatirii profesionale si a cunostintelor lingvistice si culturale;

d) lucratorul sezonier - strainul încadrat în munca pe teritoriul României, pe un loc de munca bine definit, într-un sector de activitate care se desfasoara în functie de succesiunea anotimpurilor, în baza unui contract individual de munca încheiat pe perioada determinata, care nu poate depasi 6 luni într-un interval de 12 luni;

e) lucratorul transfrontalier - strainul încadrat în munca în localitatile de frontiera de pe teritoriul României si care se întoarce în fiecare zi sau cel puțin o data pe saptamâna în zona de frontiera a unui stat care are frontiera comuna cu România, în care își are domiciliul si al carui cetatean este.

f) lucratorul detasat - strainul calificat, angajat al unei persoane juridice straine, care poate sa desfasoare activitate pe teritoriul României de maximum un an de zile la un interval de minimum 5 ani, în urmatoarele situatii:

i) își desfasoara activitatea pe teritoriul României pe o perioada de pâna la un an de zile, la o persoana juridica din România, în baza unui contract comercial de prestari de servicii încheiat între persoana juridica din România si angajatorul strain al lucratorului detasat;

ii) își desfasoara activitatea, ca urmare a deciziei de schimbare temporara a locului de munca emise de catre o companie straina cu sediul pe teritoriul unui stat membru al Organizatiei Mondiale a Comertului, la o reprezentanta, sucursala ori filiala a sa, aflata pe teritoriul României;

iii) își desfasoara activitatea la o societate comerciala, persoana juridica româna, al carei asociat/actionar este compania straina, cu acelasi obiect de activitate, daca nu este în raporturi de munca cu o alta persoana juridica româna.

g) personal înalt calificat - profesori universitari, cercetatori si personal stiintific care desfasoara în România o activitate academica sau o activitate de cercetare în cadrul universitatilor, institutiilor de educatie si cercetare, autoritatilor si institutiilor din sistemul administratiei publice centrale.

Art. 3. - **(1)** Permisul de munca poate fi eliberat, la cerere, strainilor care îndeplinesc conditiile prevazute de legislatia româna cu privire la încadrarea în munca si care au aplicata pe documentele de trecere a frontierei viza de lunga sedere pentru angajare în munca.

(1¹) Viza de lunga sedere pentru angajare în munca se acorda strainului în baza avizului favorabil al Oficiului pentru Migratia Fortei de Munca si al Autoritatii pentru straini.

(2) Permisul de munca poate fi eliberat, cu respectarea reglementarilor în vigoare, fara a fi necesara obtinerea vizei de lunga sedere pentru angajare în munca, strainilor aflati în una dintre urmatoarele situatii:

a) provin din state cu care România are încheiate acorduri, conventii sau întelegeri de desfiintare a vizelor pentru trecerea frontierei în acest scop sau pentru care România a renuntat unilateral la obligativitatea vizelor;

b) beneficiaza de drept de sedere temporara pentru reîntregirea familiei, acordat în conditiile stabilite de legislatia privind regimul strainilor în România;

c) beneficiaza de drept de sedere temporara în scop de studii si solicita încadrarea în munca în baza unor contracte individuale de munca cu timp partial, cu program de maximum 4 ore pe zi;

d) sunt membri de familie - sot, sotie, copii - ai cetatenilor români cu domiciliul în România.

e) sunt detasati pe teritoriul României în baza vizei de lunga sedere pentru alte scopuri.

Art. 3¹. - **(1)** În situatia în care un angajator persoana juridica cu sediul în România ori o reprezentanta, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în strainatate face dovada realizarii unor investitii directe cu impact semnificativ în economie, în sensul prevederilor Legii nr. 332/2001 privind promovarea investitiilor directe cu impact semnificativ în economie, cu modificarile ulterioare, în care lucratorul detasat are o implicare directa si necesara, perioada pentru care acesta desfasoara activitatea pe teritoriul României poate fi prelungita pâna la 3 ani.

(2) În temeiul prevederilor acordurilor, conventiilor sau înțelegerilor internationale la care România este parte, perioada pentru care lucratorul detasat desfasoara activitatea pe teritoriul României poate fi prelungita în conditiile si situatiile prevazute în mod expres de acestea.

(3) Prevederile art. 2 lit. f) referitoare la perioada pentru care lucratorul detasat poate sa desfasoare activitate pe teritoriul României nu se aplica în cazul cetatenilor straini angajati ai persoanelor juridice stabilite în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau în unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European.

Art. 4. - **(1)** Permisul de munca se elibereaza de Oficiul pentru Migratia Fortei de Munca, institutie publica aflata în subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.

(2) Tipurile de permise de munca ce pot fi acordate strainilor sunt urmatoarele:

a) Permis de munca de tip A (lucratori permanenti) - da dreptul titularului sa fie încadrat în munca pe baza contractului individual de munca pe o perioada de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de pâna la 12 luni, la o singura persoana fizica sau juridica din România ori la o reprezentanta, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în strainatate;

b) Permis de munca de tip B (lucratori detasati) - da dreptul titularului sa presteze munca, în conditiile legii, în baza deciziei de detasare de la un angajator persoana juridica straina la un angajator persoana juridica din România ori la o reprezentanta, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în strainatate;

c) Permis de munca de tip C (lucratori sezonieri) - da dreptul titularului sa fie încadrat în munca pe teritoriul României pentru o perioada de cel mult 6 luni într-un interval de 12 luni, neputând fi prelungit în vederea ocuparii unui loc de munca de alta natura;

d) Permis de munca de tip D (lucratori stagitari) - da dreptul titularului sa fie încadrat în munca pe teritoriul României pentru o perioada de stagiul de cel mult 12 luni, cu posibilitatea de prelungire pâna la obtinerea calificarii profesionale pentru care s-a organizat stagiul;

e) Permis de munca de tip E (sportivi) - da dreptul sportivilor profesioniști sa fie încadrati în munca la un singur angajator român, al carui obiect principal de activitate îl constituie desfasurarea de activitati sportive, pe o perioada de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de pâna la 12 luni.

f) Permis de munca de tip F (nominal) - se elibereaza pentru activitati sezoniere strainului care a desfasurat anterior activitati în baza unui permis de munca de tip C, la acelasi angajator de pe teritoriul României, si care a respectat obligatia de a parasii teritoriul României la expirarea duratei contractului individual de munca anterior, potrivit conditiilor impuse prin lege;

g) Permis de munca de tip G (lucratori transfrontalieri) - da dreptul titularului sa fie încadrat în munca pe baza contractului individual de munca pe o perioada de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de pâna la 12 luni la o singura persoana fizica sau juridica din România, ori la o reprezentanta, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în strainatate, în conditiile art. 2 lit. e).

(3) La data aderarii României la Uniunea Europeana cetatenii straini angajati ai persoanelor juridice stabilite într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European pot fi detasati în România fara a fi necesara obtinerea permisului de munca.

(4) În temeiul prevederilor acordurilor, conventiilor sau înțelegerilor internationale la care România este parte, permisele de munca pot fi eliberate sau prelungite în conditiile si situatiile prevazute în mod expres de catre acestea.

(5) Ministrul muncii, solidaritatii sociale si familiei, cu avizul ministrului administratiei si internelor, poate decide eliberarea în procedura speciala a permisului de munca pentru persoanele care urmeaza sa desfasoare în România, în baza unui contract individual de munca, activitati cu influente majore asupra dezvoltarii economice a tarii, în conditiile achitarii de catre angajator a unui tarif de 2.000 euro, daca acele persoane fac dovada

detinerii unei calificari, ce presupune studii superioare de lunga durata, în domeniul de interes, precum si lipsa antecedentelor penale.

(6) Prevederile alin. (5) sunt aplicabile cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene, precum si ai statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European pâna la data aderarii României la Uniunea Europeana.

(7) Litigiile în legatura cu refuzul acordarii avizului prevazut la art. 3 alin. (1¹) si a permisului de munca, respectiv a prelungirii acestuia din urma, se solutioneaza potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 5. - (1) Abrogat.

(2) Prevederile art. 80 alin. (3) si ale art. 82 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile ulterioare, prin care se limiteaza posibilitatea prelungirii contractelor individuale de munca pe durata determinata, nu sunt aplicabile strainilor.

Art. 6. - Pot fi încadrati în munca sau, dupa caz, pot presta munca la persoane fizice sau juridice din România, fara permis de munca, urmatoarele categorii de persoane:

- a)** strainii care si-au stabilit, potrivit legii, domiciliul în România;
- b)** cetatenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European si membrii de familie ai acestora;
- c)** strainii al caror acces pe piata muncii din România este reglementat prin acorduri, conventii sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state;
- d)** strainii care au dobândit o forma de protectie în România;
- e)** Abrogat;
- f)** Abrogat;
- g)** strainii care desfasoara activitati didactice, stiintifice sau alte categorii de activitati specifice cu caracter temporar în institutii de profil acreditate din România, în baza unor acorduri bilaterale, si personalul înalt calificat, în baza ordinului ministrului educatiei si cercetarii, precum si strainii care desfasoara activitati artistice în institutii de cultura din România, în baza ordinului ministrului culturii si cultelor;
- h)** strainii care urmeaza sa desfasoare pe teritoriul României activitati temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administratiei publice centrale sau locale ori de autoritati administrative autonome;
- i)** strainii care sunt numiti sef de filiala sau de reprezentanta pe teritoriul României a unei companii care are sediul în strainatate, în conformitate cu actele prevazute de legislatia româna în acest sens;
- j)** strainii membri de familie ai cetatenilor români.

Art. 6¹. - Strainii care lucreaza pe teritoriul României vor depune la Oficiul pentru Migratia Fortei de Munca, în termen de maximum 30 de zile de la începerea activitatii, copia contractului individual de munca, copia actului de detasare, precum si a înscrisurilor eliberate de autoritatile prevazute la art. 6 lit. g) si h), dupa caz.

Art. 6². - Pot fi încadrati cu permis de munca de tip A strainii a caror perioada de detasare înceteaza, în conformitate cu prevederile legale, în baza dreptului de sedere pentru alte scopuri, la angajatorul la care a fost detasat.

Art. 7. - (1) La propunerea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, în concordanta cu politica privind migratia fortei de munca si luând în considerare situatia pietei muncii din România, anual, prin hotarâre a Guvernului se stabileste numarul de permise de munca ce pot fi eliberate strainilor.

(2) În vederea elaborarii hotarârii Guvernului prevazute la alin. (1):

- a)** Oficiul pentru Migratia Fortei de Munca transmite trimestrial Departamentului pentru munca în strainatate din cadrul Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei situatia statistica a permiselor de munca;
- b)** Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca va pune la dispozitie departamentului prevazut la lit. a) indicatorii statistici specifici domeniului sau de activitate.

Art. 8. - (1) Strainii pot fi încadrati în munca pe teritoriul României la angajatori care functioneaza în mod legal, în urmatoarele conditii indeplinite cumulativ:

- a)** locurile de munca vacante nu pot fi ocupate cu personal român;
- b)** îndeplinesc conditiile speciale de pregatire profesionala, experienta în activitate si autorizare, solicitate de angajator potrivit legislatiei în vigoare;
- c)** fac dovada faptului ca sunt apti din punct de vedere medical sa desfasoare activitatea respectiva si nu au antecedente penale, în cazul functiilor pentru a caror ocupare legislatia din România prevede aceasta conditie;
- d)** angajatorii au achitate la zi obligatiile catre bugetul public national;
- e)** se încadreaza în contingentul anual aprobat prin hotarâre a Guvernului;
- f)** detin un nivel minim de cunoastere a limbii române;

g) locurile de munca nu pot fi ocupate de cetatenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European si de membrii acestora de familie.

(2) Abrogat.

(3) Prevederile alin. (1) lit. a), b), d) si f) nu se aplica cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European, celorlalte categorii de straini prevazute la art. 3 alin. (2), precum si strainilor prevazuti in legi speciale.

(4) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplica de la data aderarii României la Uniunea Europeana, sub rezerva aplicarii masurilor tranzitorii prevazute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeana.

(5) Prevederile alin. (1) lit. a) nu se aplica nici strainilor care îndeplinesc functia de administrator într-o societate comerciala cu participare straina, în situatia în care este o singura persoana numita în aceasta functie, daca strainul desfasoara activitatea în calitate de sportiv profesionist, în conditiile existentei unei recunoasteri internationale sau a unei dovezi ca a desfasurat activitate similara în alta tara, precum si pentru solicitantii permisului de munca de tip F.

Art. 9. - Accesul lucratorilor straini stagiari si sezonieri pe piata muncii este reglementat si prin acorduri, conventii sau intelegeri bilaterale, încheiate de România cu alte state.

Art. 10. - **(1)** La eliberarea avizului si a permisului de munca, inclusiv la prelungirea acestuia din urma, titularul va plati un tarif în lei, al carui quantum va fi stabilit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi, aprobate prin hotarâre a Guvernului, urmând a fi actualizat anual.

(2) Pentru acoperirea cheltuielilor legate de eliberarea avizului si a permisului de munca, inclusiv de prelungirea acestuia, Oficiul pentru Migratia Fortei de Munca va percepe titularului un comision de 2%, care se aplica asupra sumelor prevazute la alin. (1).

Art. 11. - **(1)** Încadrarea fara permis de munca sau mentinerea în munca a unui strain care nu are permis de munca valabil de catre o persoana fizica sau juridica din România, cu exceptia cazurilor prevazute la art. 6, constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 5.000 la 10.000 lei (RON).

(2) Împiedicarea, în orice mod, de catre angajator, persoana fizica sau juridica, a organelor competente de a si exercita atributiile de control, în limitele competentelor, precum si refuzul acestuia de a prezenta documentatia solicitata constituie contraventii si se sanctioneaza cu amenda de la 4.500 la 9.000 lei (RON).

Art. 12. - **(1)** Constatatarea si sanctionarea contraventiilor prevazute la art. 11 se fac de catre inspectorii de munca din cadrul Inspectiei Muncii, precum si de catre salariatii Oficiului pentru Migratia Fortei de Munca, desemnati prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei.

(2) Prevederile alin. (1) si ale art. 11 referitoare la contraventii se completeaza cu dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile ulterioare.

Art. 13. - Sumele provenite din tarifele platite conform prevederilor art. 4 alin. (5), art. 10 alin. (1) si (2), precum si cele provenite din amenzile prevazute la art. 11 se fac venit la bugetul de stat.

Art. 14. - Procedura de eliberare si de anulare a permiselor de munca se va stabili prin norme metodologice emise de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Afacerilor Externe si Ministerul Administratiei si Internelor, aprobate prin hotarâre a Guvernului, în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.*)

Art. 15. - **(1)** Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Prevederile art. 6 lit. b) intra în vigoare de la data aderarii României la Uniunea Europeana, sub rezerva aplicarii masurilor tranzitorii prevazute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeana.

(3) Prevederile art. 8 alin. (1) lit. c) si e) se vor aplica cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene, precum si ai statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European pâna la data aderarii României la Uniunea Europeana.

(4) Prevederile art. 6 lit. j) se aplica de la data aderarii României la Uniunea Europeana.

Art. 16. - Pe data intrarii în vigoare a prezentei legi se abroga Hotarârea Guvernului nr. 207/1997 privind obligatia cetatenilor straini si a apatrizilor de a obtine permis de munca în vederea încheierii unui contract individual de munca pe teritoriul României, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 23 mai 1997, precum si orice alte dispozitii contrare.

Legea 203/1999 a intrat initial în vigoare la 28 februarie 2000.

Ultima modificare a intrat în vigoare la 3 septembrie 2006.